



УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

01.07.2024

г.Липецк

№ *9-НП*

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей и о признании утратившими силу некоторых приказов управления финансов Липецкой области

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.5 Положения об управлении финансов Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 24 августа 2006 года № 645-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за квартал согласно приложению 2.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за год согласно приложению 4.

5. Признать утратившими силу:

приказ управления финансов Липецкой области от 29 марта 2021 года № 122 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областного казенного учреждения Липецкой области «Центр бухгалтерского учета» и его руководителя для установления выплат стимулирующего характера» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2021, 2 апреля);

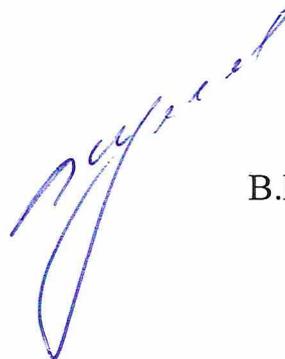
приказ управления финансов Липецкой области от 29 марта 2021 года № 123 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областного казенного учреждения «Управление по размещению госзаказа Липецкой области» и его руководителя» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2021, 2 апреля);

приказ управления финансов Липецкой области от 8 сентября 2021 года № 349 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных казенных учреждений, подведомственных управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера и о признании утратившим силу приказа управления финансов

Липецкой области от 7 июля 2021 года № 264» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2021, 13 сентября).

6. Отделу государственной службы и административной работы (Пьянникова С.А.) обеспечить опубликование настоящего приказа в «Липецкой газете», на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и интернет-портале бюджетной системы Липецкой области.

Заместитель Губернатора Липецкой
области - начальник управления
финансов Липецкой области



В.М. Щеглеватых

Приложение 1
к приказу управления финансов Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности учреждений, подведомственных
управлению финансов Липецкой области, и их
руководителей и о признании утратившими
силу некоторых приказов управления
финансов Липецкой области»

Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных
управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления
размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие
результаты работы

Показатели эффективности деятельности учреждений,
осуществляющих ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнительных
органов государственной власти Липецкой области и областных
государственных учреждений (далее – обслуживаемые учреждения), и их
руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	П _{б0} - Предоставление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетных и автономных учреждений, иной обязательной отчетности обслуживаемых учреждений и обеспечение предоставления такой отчетности в государственные органы		Оценивается соблюдение	П _{б0} - своевременное предоставление	20
				П _{б0} - несвоевременное предоставление	0
3	П _{кз} - Просроченная		Отсутствие (наличие)	П _{кз} - отсутствие	10

	кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в обслуживаемых учреждениях (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)		задолженности	задолженности П _{кз} - наличие задолженности	0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	И _{бс} - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	И _{бс} = К ₁ / К ₂ x 100%, где: К ₁ – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; К ₂ - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период	И _{бс} >= 90% 85 % <= И _{бс} < 90% И _{бс} < 85%	20 10 0
6	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
7	К _{зпр} - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К _{зп} = К _{зпр} / К _{зпу} , где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К _{зп} <= 6 К _{зп} > 6	10 0

8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	С _{пр} - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества		Оценивается соблюдение	С _{пр} - своевременное предоставление С _{пр} - несвоевременное предоставление	20 0
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$K_{оу} = Ч_3 / Ч_{ш} \times 100\%$, где: Ч ₃ - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{оу} >= 95% 90% <= К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности учреждения, осуществляющего централизованные закупки товаров, работ, услуг для исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	С ₃ - Организация и проведение совместных закупок для заказчиков Липецкой области	шт	С ₃ – количество совместных закупок, организаторами которых выступило уполномоченное учреждение (без учета повторных процедур, проводимых по результатам несостоявшихся закупок)	С ₃ >= 5 3 <= С ₃ <= 4 1 <= С ₃ <= 2 С ₃ = 0	10 8 5 0

3	М _{уч} – Организация и проведение семинаров, совещаний и других обучающих мероприятий с заказчиками Липецкой области	шт	М _{уч} – количество организованных и проведенных семинаров, совещаний и других обучающих мероприятий с заказчиками Липецкой области	М _{уч} >= 4 М _{уч} = 3 М _{уч} = 2 М _{уч} = 1 М _{уч} = 0	10 8 6 3 0
4	С _{рз} – Своевременность рассмотрения заявок на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) от заказчиков Липецкой области	количество рабочих дней	$C_{рз} = \frac{\sum_{i=1}^n Z_i * D_i}{\sum_{i=1}^n Z_i}$ где: С _{рз} – срок рассмотрения заявок (средневзвешенное значение); n – максимальное количество рабочих дней, затраченное на рассмотрение заявки; D _i – количество рабочих дней на рассмотрение заявки; Z _i – количество заявок, рассмотренных в течение D _i рабочих дней	1 р.д. = С _{рз} <= 6 р.д. 7 р.д. <= С _{рз} <= 8 р.д. 9 р.д. <= С _{рз} <= 10 р.д. 11 р.д. <= С _{рз} <= 12 р.д. 13 р.д. <= С _{рз} <= 15 р.д. С _{рз} > 15 р.д.	10 8 7 5 3 0
5	ДЗ _{рис} - Осуществление закупок с использованием информационной системы в сфере закупок Липецкой области (далее – РИС)	%	ДЗ _{рис} = З _{рис} /З _{еис} x 100, где: ДЗ _{рис} – доля закупок, осуществленных с использованием РИС; З _{рис} – количество закупок, размещенных посредством РИС; З _{еис} – количество закупок, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок	ДЗ _{рис} = 100% ДЗ _{рис} < 100%	10 0
6	Ж _{об} - Обоснованность жалоб на действия (бездействия) уполномоченного учреждения, поступивших в	шт	Ж _{об} – количество жалоб, признанных по решению контрольного органа в сфере закупок обоснованными	Ж _{об} = 0 Ж _{об} >= 1	10 0

	контрольный орган в сфере закупок				
7	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
8	И _{бс} - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	И _{бс} = К ₁ / К ₂ x 100%, где: К ₁ – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; К ₂ - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период	И _{бс} >= 90% 85 % <= И _{бс} < 90% И _{бс} < 85%	10 5 0
9	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
10	К _{зпр} - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К _{зп} = К _{зпр} / К _{зпу} , где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К _{зп} <= 6 К _{зп} > 6	10 0
11	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
12	С _{пр} - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании		Оценивается соблюдение	С _{пр} – своевременное предоставление С _{пр} - несвоевременное предоставление	10 0

	закрепленного за ним имущества				
13	П _{кв} - Повышение квалификации в сфере закупок работников учреждения	%	$P_{кв} = \frac{Ч_{об}}{Ч_{р}} \times 100$, где: Ч _{об} – число работников, обученных в сфере закупок; Ч _р – число работников учреждения	P _{кв} = 100% P _{кв} < 100%	5 0
14	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$K_{оу} = \frac{Ч_3}{Ч_{ш}} \times 100\%$, где: Ч ₃ - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	K _{оу} >= 95% 90% <= K _{оу} < 95% K _{оу} < 90%	5 3 0
15	Итого баллов (максимум)				100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю учреждения, подведомственного управлению финансов Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1	120	80 - 100
2	110	70 - 79
3	100	60 - 69
4	90	50 - 59
5	80	40-49
6	70	30-39
7	60	менее 30

Приложение 2
к приказу управления финансов Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности учреждений, подведомственных
управлению финансов Липецкой области, и их
руководителей и о признании утратившими
силу некоторых приказов управления
финансов Липецкой области»

Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных
управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления
размера премии по итогам работы за квартал

Показатели эффективности деятельности учреждений,
осуществляющих ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнительных
органов государственной власти Липецкой области и областных
государственных учреждений (далее – обслуживаемые учреждения), и их
руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	П _{б0} - Предоставление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетных и автономных учреждений, иной обязательной отчетности обслуживаемых учреждений и обеспечение предоставления такой отчетности в государственные органы		Оценивается соблюдение	П _{б0} - своевременное предоставление П _{б0} - несвоевременное предоставление	10 0

3	П _{кз} - Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в обслуживаемых учреждениях (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)		Отсутствие (наличие) задолженности	П _{кз} - отсутствие задолженности	10
				П _{кз} - наличие задолженности	0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	К _п - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету учреждения		Количество изменений, внесенных в бюджетную смету учреждения, в течение отчетного периода	К _п ≤ 5	10
				6 ≤ К _п ≤ 7	5
				8 ≤ К _п ≤ 9	2
				К _п ≥ 10	0
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	И _п - Своевременное исполнение поручений управления финансов Липецкой области			Поручения исполнены:	
				И _п - в срок	10
				И _п - с нарушением срока	5
				И _п - не исполнены	0
8	Итого баллов (максимум)				40

Показатели эффективности деятельности учреждения, осуществляющего централизованные закупки товаров, работ, услуг для исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	С _{рз} – Своевременность рассмотрения заявок на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) от заказчиков Липецкой области	количество рабочих дней	$C_{рз} = \frac{\sum_{i=1}^n Z_i * D_i}{\sum_{i=1}^n Z_i}$ <p>где: С_{рз} – срок рассмотрения заявок (средневзвешенное значение); n – максимальное количество рабочих дней, затраченное на рассмотрение заявки; D_i – количество рабочих дней на рассмотрение заявки; Z_i – количество заявок, рассмотренных в течение D_i рабочих дней</p>	1 р.д. = С _{рз} ≤ 6 р.д. 7 р.д. ≤ С _{рз} ≤ 8 р.д. 9 р.д. ≤ С _{рз} ≤ 10 р.д. 11 р.д. ≤ С _{рз} ≤ 12 р.д. 13 р.д. ≤ С _{рз} ≤ 15 р.д. С _{рз} > 15 р.д.	10 8 7 5 3 0
3	ДЗ _{рис} - Осуществление закупок с использованием информационной системы в сфере закупок Липецкой области (далее – РИС)	%	$ДЗ_{рис} = Z_{рис} / Z_{еис} * 100,$ <p>где: ДЗ_{рис} – доля закупок, осуществленных с использованием РИС; Z_{рис} – количество закупок, размещенных посредством РИС; Z_{еис} – количество закупок, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок</p>	ДЗ _{рис} = 100% ДЗ _{рис} < 100%	10 0

4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	К _п - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету учреждения		Количество изменений, внесенных в бюджетную смету учреждения, в течение отчетного периода	К _п ≤ 5	10
				6 ≤ К _п ≤ 7	5
				8 ≤ К _п ≤ 9	2
				К _п ≥ 10	0
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	И _п - Своевременное исполнение поручений управления финансов Липецкой области			Поручения исполнены:	
				И _п - в срок	10
				И _п - с нарушением срока	5
				И _п - не исполнены	0
8	Итого баллов (максимум)				40

Размер премии по итогам работы за квартал руководителю учреждения, подведомственного управлению финансов Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	30 - 40
2	50	20 - 29
3	30	10 - 19
4	0	менее 10

Приложение 3
к приказу управления финансов Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности учреждений, подведомственных
управлению финансов Липецкой области, и их
руководителей и о признании утратившими
силу некоторых приказов управления
финансов Липецкой области»

Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных
управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления
размера премии по итогам работы за полугодие

Показатели эффективности деятельности учреждений,
осуществляющих ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнительных
органов государственной власти Липецкой области и областных
государственных учреждений (далее – обслуживаемые учреждения), и их
руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	К _{исп} - Обоснованные жалобы на качество исполнения полномочий по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета обслуживаемых учреждений			К _{исп} – отсутствие жалоб	10
				К _{исп} – наличие жалоб	0
3	П _{кз} - Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в обслуживаемых учреждениях		Отсутствие (наличие) задолженности	П _{кз} - отсутствие задолженности	10
				П _{кз} - наличие задолженности	0

	(по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)				
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	К _{зпр} - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К _{зп} = К _{зпр} / К _{зпу} , где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К _{зп} ≤ 6 К _{зп} > 6	10 0
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	К _{тк} - Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности работников организации за отчетный период	%	К _{тк} = Ч _у / Ч _с x 100%, где: Ч _у – численность работников, уволившихся за отчетный период; Ч _с – среднесписочная численность за тот же период	К _{тк} ≤ 15% К _{тк} > 15%	10 5
8	Итого баллов (максимум)				40

Показатели эффективности деятельности учреждения, осуществляющего централизованные закупки товаров, работ, услуг для исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Ж _{об} - Обоснованность жалоб на действия (бездействия) уполномоченного учреждения, поступивших в контрольный орган	%	Ж _{об} – количество жалоб, признанных по решению контрольного органа обоснованными	Ж _{об} = 0 Ж _{об} >= 1	10 0
3	С _з - Организация и проведение совместных закупок для заказчиков Липецкой области	шт	С _з – количество совместных закупок, организаторами которых выступило уполномоченное учреждение (без учета повторных процедур, проводимых по результатам несостоявшихся закупок)	С _з >= 3 С _з = 2 С _з = 1 С _з = 0	10 8 5 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	К _{зпр} - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его		К _{зп} = К _{зпр} / К _{зпу} , где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб. ; К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы	К _{зп} <= 6 К _{зп} > 6	10 0

	заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.		
6	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7	К _{тк} - Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности работников организации за отчетный период	%	К _{тк} = Ч _у / Ч _с x 100%, где: Ч _у – численность работников, уволившихся за отчетный период; Ч _с – среднесписочная численность за тот же период	К _{тк} ≤ 15% К _{тк} > 15%	10 5
8	Итого баллов (максимум)				40

Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю учреждения, подведомственного управлению финансов Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	50	30 - 40
2	25	20 - 29
3	0	менее 20

Приложение 4
к приказу управления финансов Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности учреждений, подведомственных
управлению финансов Липецкой области, и их
руководителей и о признании утратившими
силу некоторых приказов управления
финансов Липецкой области»

Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных
управлению финансов Липецкой области, и их руководителей для установления
размера премии по итогам работы за год

Показатели эффективности деятельности учреждений,
осуществляющих ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнительных
органов государственной власти Липецкой области и областных
государственных учреждений (далее – обслуживаемые учреждения), и их
руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Едини ца измер ения	Расчет показателя	Значение показателя	Количе ство баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	П _{б0} - Предоставление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетных и автономных учреждений, иной обязательной отчетности обслуживаемых учреждений и обеспечение предоставления такой отчетности в государственные органы		Оценивается соблюдение	П _{б0} - своевременное предоставление П _{б0} - несвоевременное предоставление	10 0

3	П _{кз} - Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в обслуживаемых учреждениях (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)		Отсутствие (наличие) задолженности	П _{кз} - отсутствие задолженности П _{кз} - наличие задолженности	10 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	И _{бс} - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	И _{бс} = К ₁ / К ₂ x 100%, где: К ₁ – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; К ₂ - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период	И _{бс} >= 90% 85 % <= И _{бс} < 90% И _{бс} < 85%	10 5 0
6	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	5 0
7	К _{зпр} - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К _{зп} = К _{зпр} / К _{зпу} , где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К _{зп} <= 6 К _{зп} > 6	5 0

8	Р _и - Распоряжение имуществом без согласования с учредителем			Р _и - отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	5
				Р _и - наличие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	С _{пр} - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества		Оценивается соблюдение	С _{пр} - своевременное предоставление	10
				С _{пр} - несвоевременное предоставление	0
11	ИС _у - Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети	ИС _у - наличие всех показателей	5
				ИС _у - отсутствие одного из показателей	0
12	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$K_{oy} = \frac{Ч_3}{Ч_{ш}} \times 100\%$, где: Ч ₃ - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{оу} >= 95%	10
				90% <= К _{оу} < 95%	5
				К _{оу} < 90%	0
13	Итого баллов (максимум)				70

Показатели эффективности деятельности учреждения, осуществляющего централизованные закупки товаров, работ, услуг для исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	С _{рз} – Своевременность рассмотрения заявок на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) от заказчиков Липецкой области	количество рабочих дней	$C_{рз} = \frac{\sum_{i=1}^n Z_i * D_i}{\sum_{i=1}^n Z_i}$ <p>где: С_{рз} – срок рассмотрения заявок (средневзвешенное значение); n – максимальное количество рабочих дней, затраченное на рассмотрение заявки; D_i – количество рабочих дней на рассмотрение заявки; Z_i – количество заявок, рассмотренных в течение D_i рабочих дней</p>	1 р.д. = С _{рз} ≤ 6 р.д. 7 р.д. ≤ С _{рз} ≤ 8 р.д. 9 р.д. ≤ С _{рз} ≤ 10 р.д. 11 р.д. ≤ С _{рз} ≤ 12 р.д. 13 р.д. ≤ С _{рз} ≤ 15 р.д. С _{рз} > 15 р.д.	10 8 7 5 3 0
3	М _{уч} – Организация и проведение семинаров, совещаний и других обучающих мероприятий с заказчиками Липецкой области	шт	М _{уч} – количество организованных и проведенных семинаров, совещаний и других обучающих мероприятий с заказчиками Липецкой области	М _{уч} ≥ 4 М _{уч} = 3 М _{уч} = 2 М _{уч} = 1 М _{уч} = 0	10 8 6 3 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	И _{бс} - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	$И_{бс} = K_1 / K_2 \times 100\%$ <p>где: K₁ – кассовые расходы учреждения в отчетном периоде;</p>	И _{бс} ≥ 90% 85 % ≤ И _{бс} < 90% И _{бс} < 85%	10 5 0

			К ₂ - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период		
6	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	5 0
7	К _{зпр} - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К _{зп} = К _{зпр} / К _{зпу} , где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К _{зп} ≤ 6 К _{зп} > 6	5 0
8	Р _и - Распоряжение имуществом без согласования с учредителем			Р _и - отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем Р _и - наличие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	5 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	С _{пр} - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного		Оценивается соблюдение	С _{пр} – своевременное предоставление С _{пр} - несвоевременное предоставление	10 0

	учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества				
11	ИС _у - Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	5 0
12	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$K_{оу} = Ч_3 / Ч_{ш} \times 100\%$, где: Ч ₃ - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
13	Итого баллов (максимум)				70

Размер премии по итогам работы за год руководителю учреждения, подведомственного управлению финансов Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за год (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	55-70
2	75	40-54
3	50	30-39
4	25	21-29
5	0	менее 20